Зиязова Регина Навлетдиновна,

преподаватель ГБПОУ ЯНАО «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий», г. Ноябрьск



МУЛЬТИВЕНДЕРНЫЙ ЦЕНТР КАК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

СОВРЕМЕННЫЕ
ТРЕНДЫ РАЗВИТИЯ
СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
В УСЛОВИЯХ
ТРАНСФОРМАЦИИ
РЫНКА ТРУДА И
ЦИФРОВИЗАЦИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ОТНОШЕНИЙ

УДК 37.007

Международная сертификация — процесс, процедура или комплекс мероприятий, удостоверяющих качество услуг, уровень знаний специалистов, в ходе которых третья, незаинтересованная сторона осуществляет проверку с последующим предоставлением письменных выводов о их несоответствии или соответствии действующим международным стандартам. Актуальность статьи обусловлена тем, что в ней поднимаются вопросы и озвучиваются проблемы, связанные с основными тенденциями в области развития рынка труда и занятости населения. Международная сертификация помогает молодым российским специалистам начать профессиональную карьеру уже во время обучения.

International certification is a process, procedure or set of measures certifying the quality of services, the level of knowledge of specialists, during which a third disinterested party checks with the subsequent provision of written conclusions about their non–compliance or compliance with applicable international standards. The relevance of the article is due to the fact that it raises questions and voices problems related to the main trends in the development of the labor market and employment of the population. International certification helps young Russian specialists to start a professional career already during their studies.

Ключевые слова

мультивендерный центр, информационно-коммуникационные технологии, система независимой сертификации, цифровизация экономики.

Keyword

multi-vendor center, information and communication technologies, independent certification system, digitalization of the economy.

Современный этап технологического развития общества характеризуется направленностью экономики на ее цифровизацию - «современный общемировой тренд развития экономики и общества, который приводит к повышению эффективности экономики и улучшению качества жизни». Цифровизация, пришедшая на смену компьютеризации и информатизации, по мнению исследователей, дает возможность формировать целостные цифровые экосистемы и платформы, благодаря которым любой пользователь может создавать себе необходимое для решения целых классов задач инструментальное, технологическое, методическое, документальное и прочее окружение. Таким образом, цифровизация способствует не только повышению эффективности экономики и улучшению качества жизни, но и позволяет активно реализовываться человеку в плане повышения профессионализма через систему образования.

Отвечая требованиям времени, в Ноябрьском колледже профессиональных и информационных технологий создан мультивендерный центр для осуществления совместной деятельности по развитию инновационной системы образования и науки в области информационно-коммуникационных технологий (далее — ИКТ) с участием производителей ИКТ (вендоров), образовательных учреждений различного уровня, органов государственного управления, научно-исследовательских организаций в сфере ИКТ и образования, поставщиков ИКТ (системных интеграторов), потребителей ИКТ (работодателей) и иных заинтересованных участников.

В связи с экономическим кризисом многие ІТспециалисты уже потеряли работу или находятся в группе риска. Сегодня работодатели заинтересованы в первую очередь в готовых профессионалах, и, чтобы соответствовать требованиям рынка труда в ИТ-отрасли, специалисту необходимо постоянно повышать свою квалификацию. Уже недостаточно один раз получить высшее образование. Чтобы быть на плаву, необходимо постоянно развиваться, осваивать новые технологии. В этой связи только эффективная работа учебных центров в тесной взаимосвязи с вузами и производителями программного обеспечения может способствовать решению кадровой проблемы. Не является исключением и трудовая деятельность. Различные парадигмы цифровой экономики, такие как экономика совместного использования, радикально изменяют формы труда и занятости. Более того, пандемия, связанная с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), обострила ситуацию на рынке труда и в области занятости. Появление новых типов занятости меняет и привычные организационные формы труда.

Цифровизация — один из ярких современных трендов, оказывающих прямое влияние на характер трудовых отношений (их большую гибкость, схожесть с гражданскоправовыми отношениями) и на состояние занятости в различных государствах и регионах. Вместо традиционных профессий и должностей на рынке труда возникают совершенно новые мобильные и гибкие трудовые функции, предполагающие большую универсальность знаний и навыков специалистов и рабочих, которые могут легко трансформироваться в зависимости от изменений профиля и видов деятельности компании.

Цифровизация, пришедшая на смену компьютеризации и информатизации, по мнению исследователей, дает возможность формировать целостные цифровые экосистемы и платформы, благодаря которым любой пользователь может создавать себе необходимое для решения целых классов задач инструментальное, технологическое, методическое, документальное и прочее окружение.

Анализ различных исследований в области цифровизации трудовой деятельности позволяет сделать вывод и о том, что изменения касаются и факторов производства, которые оказывают значительное влияние на организацию труда. Новый характер труда связан с повышением квалификации работников, их постоянным обучением и творческим общением. Развитие рынка труда на основе цифровых технологий приводит к модернизации трудовых отношений: в общении между работодателями и исполнителями наблюдается активное использование информационно-коммуникационных технологий и формирование новых норм поведения.

Следует отметить, что все типы сотрудников сталкиваются со значительной трансформацией на практике работы, требуют новых типов адаптации и программ переподготовки или повышения квалификации. Мультивендерный центр позволяет пройти независимую сертификацию ИКТ-компетенций для учащихся школ и выпускников профессиональных образовательных организаций.

Грамотность в сфере ИКТ является неотъемлемой составляющей профессиональной компетентности любого специалиста. Вопрос о навыках пользования компьютером задают все работодатели при приеме на работу. Для соискателя очень удобно подтверждать свои навыки сертификатом международного образца. Поэтому всё больше работодателей хотят видеть у выпускников не только диплом об окончании учебного заведения, но и документ, подтверждающий реальный уровень профессиональных компетенций.

Международная сертификация помогает молодым российским специалистам начать карьеру уже во время учёбы. Участники, набравшие достаточное количество баллов, получают международные сертификаты. Каждый сертификат имеет уникальный ID-номер, который регистрируется в международном реестре специалистов.

Проверить свои силы позволяет олимпиада «Траектория будущего» — интеллектуальное соревнование международного масштаба. Участие в ней дает возможность школьникам и студентам оценить свои ІТ-компетенции, добавить в резюме международные сертификаты специалиста и получить приглашение на стажировку в ве-

дущие российские ІТ-компании. Целевая группа проекта — школьники и студенты в возрасте от 13 до 23 лет.

«Траектория будущего» — сертификационная ІТолимпиада. Это значит, что один из этапов в большинстве номинаций — это международный сертификационный экзамен, точно такой же, какой проходят взрослые специалисты по всему миру.

Международный сертификат — это документальное подтверждение IT-навыков. Не грамота с подписью директора школы, а документ, зарегистрированный в международном реестре. Предъявите такой сертификат в резюме — и внимание со стороны HR-менеджеров обеспечено. Почему так? Два слова: независимая оценка. Сертификация — это объективная проверка знаний, а не тест, где можно угадать.

Переход к цифровой экономике существенно меняет систему социально-трудовых отношений, непосредственно рынок труда и сам процесс деятельности. Каждый из этапов развития и воплощения цифровизации формирует как общие, так и особые последствия трансформации социально-трудовых отношений и трудовой сферы, что в свою очередь влияет на рост социально-экономических рисков и повышение угроз цифровых трансформаций производственных и социально-трудовых отношений. В новой цифровой реальности возникают сложные вопросы финансового, правового, экономического, социального, культурного, психологического характера, гарантии безопасности человека, общества, государства.

Мультивендерный центр сертификации позволяет:

- создать центр независимой оценки качества знаний в области ИКТ-компетенций с правом выдачи документов международного уровня;
- обеспечить доступ к единой базе сертифицированных специалистов и базе работодателей;
- повысить профессиональный уровень школьников, студентов, преподавателей и специалистов предприятий и организаций всех отраслей экономики в области IT-технологий;
- создать условия по обеспечению доступа сертифицируемых специалистов к программному обеспечению современных производителей (Microsoft, Autodesk, Adobe, Audatex, Crestron и многих других);
- обеспечить проведение профессиональных экзаменов с выдачей сертификатов специалиста международного уровня, а также реализацию авторизованных курсов по подготовке к сертификации в соответствии с международными стандартами;
- осуществить сертификацию ИКТ-компетенций школьников, студентов, преподавателей и специалистов

Международная сертификация помогает молодым российским специали стам начать карьеру уже во время уче бы. Участники, набравшие достаточное количество баллов, получают между народные сертификаты. Каждый сер тификат имеет уникальный ID—номер, который регистрируется в междуна родном реестре специалистов.

предприятий и организаций всех отраслей экономики;

- развить систему сертификации в области ИКТкомпетенций на профессиональном рынке и в системе учреждений основного общего, среднего профессионального, высшего и дополнительного образования;
- развить внебюджетную (коммерческую) деятельность в организациях.

Мультивендерный центр позволяет внедрять систему независимой (мультивендерной) сертификации и дополнительного образования в области ИКТ-компетенций не только для школьников и студентов, но и для преподавателей, специалистов предприятий и организаций всех отраслей экономики.

Подводя итоги, можно констатировать, что мультивендерный центр является современным трендом развития системы профессионального образования в условиях трансформации рынка труда и цифровизации экономических отношений, а актуальность и практическая значимость использования инструментов цифровизации в образовательной среде не теряют своих приоритетов в настоящее время.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1. Комаров, А.В. Прогнозирование экономического развития России до 2025 года в условиях становления цифровой экономики / А.В. Комаров, Е.С. Борисова, Э.Р. Кузбенова // Экономика и предпринимательство, 2018. № 3 (92). С. 88-97.
- 2. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 2030 годы [электронный ресурс]: Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 // СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения 11.11.2021).