

Слуту Анастасия Александровна,
обучающаяся
АУ «Сургутский политехнический колледж»,
г. Сургут
E-mail: vaslutu@yandex.ru

Научный руководитель
Базильчук Галина Михайловна,
преподаватель АУ «Сургутский
политехнический колледж»,
г. Сургут
E-mail: pravokgm@mail.ru

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ СОТРУДНИКА

(в бюджетном учреждении ХМАО – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения»)

**АКТУАЛЬНЫЕ
ВОПРОСЫ
СОВРЕМЕННОЙ
ЮРИСПРУДЕНЦИИ**

УДК 342.72/73

Защита информации и персональных данных – одна из важнейших задач в обеспечении информационной безопасности любой организации. Несоблюдение требований законодательства в области защиты персональных данных может нанести ущерб организации, что грозит наложением штрафа, приостановлением деятельности, вплоть до уголовной ответственности. В своей статье автор преследовал цель – определить, соответствует ли организация работы с персональными данными в бюджетном учреждении ХМАО – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» требованиям современного законодательства.

The information and personal data protection is one of the most important tasks in the information security of any organization. Defiance of the legislation requirements in the field of personal data protection can cause organization damage, which can lead to the penalizing, suspension of the organization activity, up to criminal liability. In this article, the author has pursued the aim to determine whether the organization of work with personal data meets the requirements of modern legislation in the Budget institution of the KHAMAO-Yugra «Surgut district comprehensive center for social services».

Ключевые слова

Информация, персональные данные, защита от мошенников, электронный документооборот, нормативно-правовые акты.

Keywords

Information, personal data, phishing protection, electronic document management, legal acts.

Наверняка каждый из нас сталкивался с тем, что в различных организациях снимают копии паспорта, обосновывая это тем, что иначе невозможно предоставить необходимую информацию без установления личности человека. Этим активно пользуются мошенники, которые, взламывая базы данных, совершают преступные действия с паспортными данными гражданина (оформление кредита, покупка недвижимости и прочие махинации). Необходимость обеспечения безопасности персональных данных вызвана быстрым развитием современных технологий, возможностью копирования и распространения информации, электронного информационного обмена и документооборота организаций, свободного доступа к средствам массовой информации.

Чтобы проанализировать, как проходит работа с персональными данными гражданина и насколько эффективна работа по защите персональных данных, мы исследовали деятельность бюджетного учреждения ХМАО – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – центр). Центр имеет непосредственное отношение к организации работы с персональными данными, так как при рассмотрении обращений граждан используется вся персональная информация граждан (фамилия, имя, отчество человека, дата и место рождения, его фактическое место жительства и др.). Данное госучреждение руководствуется нормативно-правовыми актами РФ и локальными актами для соблюдения требований законодательства Российской Федерации в области работы с персональными данными.

Обработка персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» осуществляется на законной и справедливой основе. Обработка персональных данных ограничивается достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. В этом же законе говорится о том, что обработка персональных данных должна осуществляться с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных. Данное требование соблюдается.

Работники центра, имеющие доступ к персональным данным, не имеют права разглашать и распространять их третьим лицам без согласия гражданина. Сведения, которые характеризуют физиологические и биологические особенности человека, на основании которых можно установить его личность (биометрические персональные данные) и которые используются оператором для установления личности субъекта персональных данных, могут обрабатываться только при наличии согласия в письменной форме субъекта персональных данных. Данное требование законодательства Российской Федерации соблюдается.

При обработке персональных данных должны быть обеспечены их точность, достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки. Оператор должен принимать необходимые меры либо обеспечивать их принятие по удалению или уточнению неполных или неточных данных. Центр принимает только те данные, которые являются актуальными на момент обращения. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

В случае смерти человека согласие на обработку его персональных данных дают наследники субъекта персональных данных, если такое согласие не было дано субъектом персональных данных при его жизни. Если гражданин признан недееспособным, то согласие на обработку его персональных данных дает законный представитель. Данное требование соблюдается в полном объеме.

Российское законодательство защищает персональные данные граждан от возможного доступа к ним посторонних лиц.

Так, в производстве Конституционного суда Российской Федерации находилось дело по факту нарушения организации работы с персональными данными. Поводом к рассмотрению стала жалоба гражданина, которого, по его мнению, незаконно уволили. Г-н Сушков занимал должность директора департамента по договорно-правовой работе в ЗАО «Стройтрансгаз». При трудоустройстве его ознакомили с Положением о защите персональных данных работников и с Политикой информационной безопасности работодателя, в соответствии с которой информационные ресурсы организации, включая доступ в сеть Интернет и электронную почту, предназначены исключительно для выполнения работниками производственной деятельности, а деловая и служебная переписка должны осуществляться только с использованием корпоративных почтовых адресов. Игнорируя данные локальные акты, директор департамента по договорно-правовой работе неоднократно осуществлял пересылку персональной и конфиденциальной информации с корпоративной почты на личную. Это и стало причиной увольнения. Уверенный в том, что увольнение незаконно, Сушков, пройдя все судебные инстанции, обратился в Конституционный суд РФ с иском о признании некоторых положений Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» противоречащими Конституции, что позволило бы ему требовать восстановления на рабочем месте.

Рассматривая дело, Конституционный суд Российской Федерации постановил: в удовлетворении иска отказать, поскольку с его стороны было грубое нарушение

ние трудового распорядка и действия организации были правомерны; правоприменительные решения по делу гражданина Сушкова Александра Ивановича подлежат пересмотру с учетом выявленного в постановлении конституционно-правового смысла пункта 5 статьи 2 Федерального закона «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

В статье, используя конкретный пример, мы рассмотрели, какие требования регламентируют работу с персональными данными в Российской Федерации; обозначили требования к организации работы с персональными данными в современных организациях (изучено постановление Конституционного суда Российской Федерации) и выяснили, что деятельность бюджетного учреждения ХМАО – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» в области работы с персональными данными соответствует требованиям действующего законодательства.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) – URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi> (дата обращения 16.12.2019).

2. Конвенция о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных (Страсбург, 28 января 1981 г.) (с изменениями от 15 июня 1999 г.) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121499 (дата обращения 15.12.2019).

3. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения 12.01.2020).

4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 18.02.2020) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699 (дата обращения 21.02.2020).

5. Воздушный кодекс Российской Федерации от 19 марта 1997 г. № 60-ФЗ – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения 17.01.2020).

6. Налоговый кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 146-ФЗ – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/ (дата обращения 12.01.2020).

7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 01.03.2020) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661 (дата обращения 12.03.2020).

8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения 13.01.2020).

9. Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ (последняя редакция) – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61801/ (дата обращения 12.01.2020).

10. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 232-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» – URL: <https://base.garant.ru/57499516/> (дата обращения 15.02.2020).



11. Постановление Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2012 г. № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_137356/ (дата обращения 15.02.2020).

12. Официальный сайт бюджетного учреждения ХМАО – Югры «Сургутский районный комплексный центр социального обслуживания населения» – URL: <https://sodeistvie86.ru/page/24/> (дата обращения 23.02.2020).

13. Гейхман, В.Л. Трудовое право: учебник для вузов / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева. 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – С. 432.

14. Егоров, В.И. Трудовой договор / В.И. Егоров, Ю.В. Харитонов. – Москва: КноРус, 2015. – С. 456.

15. Малышева, Е.П. Правовое обеспечение профессиональной деятельности / Е.П. Малышева. 10-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2014. – С. 224.

16. Выброшенные полицейские протоколы // Новая газета, 2019 [электронный ресурс] – URL: <https://www.novayagazeta.ru/news/2019/03/31/150463-mvd-v-yugre-nachalo-proverku-po-faktu-vybroshennyh-u-dorogipolitseyskih-protokolov/> (дата обращения 05.04.2019).

17. Рекомендации по составлению политики обработки персональных данных / Роскомнадзор [электронный ресурс] – URL: <https://rkn.gov.ru/personal-data/p908/> (дата обращения 23.02.2019).

18. Роскомнадзор / Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций [электронный ресурс]. – URL: <https://77.rkn.gov.ru/law/p4735/> (дата обращения 10.01.2019).

19. Сафонов, В.А. Трудовое право России, в 2 т. Т. 2: учебник для академического бакалавриата. / В.А. Сафонов, Е.Б. Хохлов. 7-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2016. – С. 449.

20. Стукалина, Е.Ф. Анализ законодательства по персональным данным / Е.Ф. Стукалина, Л.М. Опоева // Приволжский научный вестник. Юридические науки, 2015. – № 5-2 (45). – С. 62-64.