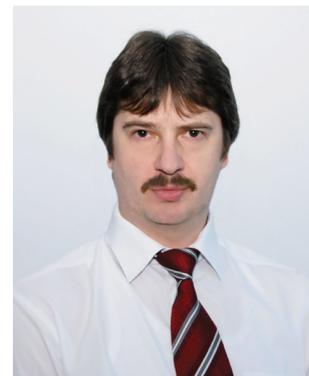


**Яровенко Виталий Анатольевич,**  
К. п. н.,  
ГБПОУ ЯНАО  
«Ноябрьский колледж профессиональных  
и информационных технологий»  
vital0001@yandex.ru



# ПРОЕКТ ЛОКАЛИЗАЦИИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В НОЯБРЬСКОМ КОЛЛЕДЖЕ: ОРИЕНТАЦИЯ НА ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РЕГИОНА

## АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕДАГОГИКИ

Реализация  
потенциала проектно-  
го развития  
профессиональной  
образовательной  
организации:  
опыт, проблемы  
и перспективы

Проект локализации подготовки кадров в Ноябрьском колледже профессиональных и информационных технологий основан на разработке комплекса мер по обеспечению согласования спроса и предложения на рынке образовательных услуг, подготовке кадров для реализации инновационных проектов и программ социально-экономического развития города и региона, развитию эффективного социального партнерства колледжа с градообразующими предприятиями, бюджетными организациями социальной сферы и муниципальными органами власти в долгосрочной перспективе.

**Ключевые слова:** подготовка кадров, инновационная деятельность, социальное партнерство.

Решение актуальных задач обеспечения соответствия квалификации выпускников колледжа требованиям экономики связано, прежде всего, с развитием меха-

УДК 377

низмов взаимодействия сферы образования и сферы труда при планировании и прогнозировании потребностей в кадрах, а также в оперативности в формировании и обновлении программ подготовки.

Для повышения гибкости в прогнозировании и планировании кадровых потребностей колледж развивает инфраструктуру и технологии количественного и качественного прогноза актуального и перспективного спроса на квалификации в отраслевом и региональном разрезе, формирует государственный заказ и государственное задание на подготовку кадров на основе этих прогнозов.

В колледже разрабатываются и реализуются гибкие механизмы адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям локального рынка труда в количестве и качестве рабочей силы [1]:

1. Проведение анализа текущего состояния системы подготовки кадров в колледже – установка приоритетов, целей и задач подготовки кадров в целом и по отдельным направлениям подготовки.

2. Определение ключевых предприятий-партнеров реального сектора экономики, которые имеют устойчивое развитие, наличие в инвестиционном портфеле крупных и долгосрочных проектов, работают на современном оборудовании, выпускают высокотехнологичную продукцию и заинтересованы в подготовке кадров по имеющимся или вновь открываемым профессиям колледжа.

3. Определение востребованных и перспективных программ подготовки в средне- и долгосрочной перспективе в соответствии с потребностями работодателей.

4. Подготовка прогноза потребности в кадровых ресурсах на перспективу (5 лет) для формирования госзаказа и контрольных цифр приема.

5. Формирование перечня востребованных и перспективных профессий с учетом профессий, вошедших в ТОП-50, а также новых профессий, возникающих вследствие технологического развития экономики региона.

6. Разработка ресурсного обеспечения (включая кадровое, материально-техническое и финансовое обеспечение образовательного процесса).

Глубокое изучение кадровых потребностей градообразующих предприятий ТЭК, бюджетных организаций социальной сферы, муниципальных структур и органов власти позволило колледжу установить наиболее востребованные и перспективные программы подготовки, внести коррективы в формирование госзадания на подготовку рабочих, служащих и специалистов среднего звена, выстроить перспективный план открытия новых направлений подготовки по запросам работодателей на ближайшие 5 лет.

Основой для развития эффективного социального партнерства в долгосрочной перспективе, объектами совместной деятельности по подготовке кадров станут инновационные проекты и программы социально-экономического развития города и региона, реализуемые партнерами ноябрьского колледжа.

#### **Государственная Восточная газовая программа.**



*Исполнитель:*  
ООО «Газпром добыча  
Ноябрьск».

#### **Корпоративная программа ОАО «Газпром нефть» по реализации стратегии эффективного бурения, работы с базовым фондом добычи, повышению качества и количества выполнения геолого-технических мероприятий.**



*Исполнитель:*  
АО «Газпромнефть-  
Ноябрьскнефтегаз».

#### **Программа и стратегия развития здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа на период до 2020 года.**



*Исполнители:*  
Департамент здравоохранения  
ЯНАО, региональные  
учреждения здравоохранения  
в г. Ноябрьске.

#### **Программа строительства жилых и производственных объектов, ремонта и обслуживания ЖКХ в г. Ноябрьске (адресная инвестиционная программа ЯНАО).**



*Исполнители:*  
Департамент строительства  
и жилищной политики ЯНАО,  
Администрация МО  
г. Ноябрьск.

#### **Муниципальная программа развития туризма в г. Ноябрьске в рамках реализации региональной Концепции развития туризма в ЯНАО.**

**Администрация  
г. Ноябрьска**

*Исполнители:*  
Департамент молодежной  
политики и туризма ЯНАО,  
Администрация МО  
г. Ноябрьск.

Подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании город Ноябрьск» муниципальной программы «Формирование устойчивого экономического развития муниципального образования город Ноябрьск на 2014-2025 годы».

*Исполнитель:*  
Администрация МО  
г. Ноябрьск.

Подпрограмма «Развитие потребительского рынка и защита прав потребителей на территории муниципального образования город Ноябрьск» муниципальной программы «Формирование устойчивого экономического развития муниципального образования город Ноябрьск на 2014-2025 годы».

*Исполнитель:*  
Администрация МО  
г. Ноябрьск.

Для кадрового обеспечения реализации указанных инновационных проектов, программ развития ведется совместная работа по определению реальных потребностей в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов, разработке комплекса мер обеспечения согласования спроса и предложения на рынке образовательных услуг, консолидированного регионального заказа на подготовку кадров для экономики Ямала, созданию современной учебно-производственной базы и развитию дополнительных образовательных ресурсов.

## Основой для развития эффективного социального партнерства в долгосрочной перспективе, объектами совместной деятельности по подготовке кадров станут инновационные проекты и программы социально-экономического развития города и региона, реализуемые партнерами ноябрьского колледжа.

В рамках реализации проекта локализации подготовки кадров с учетом последних трендов развития профессионального образования ноябрьский колледж выстраивает новую стратегию эффективного социального партнерства.

Социальное партнерство будет развиваться по следующим направлениям совместной деятельности:

1. Подготовка документов для лицензирования новых программ подготовки рабочих и специалистов, актуальных для партнеров-работодателей, а также имеющих сопряженность с компетенциями WorldSkills и входящих в ТОП-50.

2. Модернизация образовательных программ СПО в соответствии с запросами работодателей, профессиональными стандартами и требованиями WorldSkills. Создание оптимальных условий для подготовки кадров с универсальным набором уровней квалификаций: рабочих (по двум и более квалификациям) и техник-технолог (СПО).

3. Разработка и реализация новых моделей подготовки кадров на основе кооперации колледж – предприятие с

внедрением элементов дуальной системы обучения, с активным использованием возможностей производственной базы предприятий и ресурсных учебных центров.

4. Реализация сетевых форм обучения с применением современных технологий электронного и дистанционного обучения.

5. Подключение ресурсов частных инвесторов, собственников промышленных предприятий и корпораций к решению задач материального и технического оснащения необходимым оборудованием, соответствующим требованиям WorldSkills. Обеспечение доступа обучающимся и преподавателям к высокотехнологичному современному оборудованию на любой из доступных площадок колледжа, предприятия, специализированного центра компетенций, ресурсного центра и т. д.

6. Разработка комплекса мероприятий по качественному изменению квалификации педагогических работников. Организация стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей на ведущих российских предприятиях, в WorldSkills-центрах, в том числе и международных.

7. Обеспечение массового вовлечения студентов в соревновательное обучение по стандартам WorldSkills, создание условий для «выращивания» чемпионов.

8. Формирование системы независимой оценки качества подготовки кадров, которая предусматривает:

- участие работодателей при проведении производственного квалификационного экзамена;

- проведение государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills;

- результаты участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы».

9. Реализация системы внутреннего мониторинга трудоустройства и карьерного роста выпускников колледжа для дальнейшей работы по корректировке стратегии подготовки кадров и повышению качества обучения.

10. Реализация концепции квотирования первого рабочего места на период прохождения студентами колледжа преддипломной практики с последующим трудоустройством на предприятии. Предлагается установить следующую квоту на трудоустройство молодежи: 2 % – при списочной численности работников предприятия до 100 человек; 3 % – при списочной численности работников предприятия от 100 до 300 человек; 4 % – при списочной численности работников от 300 и более человек.

## ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС НА ПРИЗНАНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ АВТОНОМНОГО ОКРУГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, РЕГИОНАЛЬНЫМИ ИННОВАЦИОННЫМИ ПЛОЩАДКАМИ

Согласно Постановлению № 418-П, в целях совершенствования инновационной деятельности в системе образования, департамент образования автономного округа объявляет конкурс на признание организаций автономного округа, осуществляющих образовательную деятельность, и иных действующих в сфере образования организаций, а также их объе-

динений, региональными инновационными площадками. Конкурсные материалы принимаются с 20 июня по 1 сентября 2017 года включительно. К участию приглашаются юридические лица.

Для разъяснения информации по оформлению конкурсных материалов 30 июня 2017 года Региональным институтом развития образова-

ния будет проведен консультационный вебинар.

*Информация с сайта  
Департамента образования  
ЯНАО*

*<http://www.yamaledu.org/news/15927-obyavlen-konkurs-na-priznanie-regionalnymi-innovacionnymi-ploschadkami.html>*