

Шинкаренко Алевтина Богдановна,
начальник отдела профессионального
обучения и профориентации,
ГКУ ЯНАО «Центр занятости населения»
г. Ноябрьск.
E-mail: abshikarenko@yanao.ru



ИЗУЧЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ВОСТРЕБОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ В ЯНАО

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

В статье приведен анализ ситуации на рынке спроса и предложения востребованных рабочих кадров в Ямало-Ненецком автономном округе с целью содействия трудоустройства граждан. Приведен мониторинг вакантных рабочих мест (должностей) востребованных профессий и специальностей в городе.

УДК 37.08.

This article deals with the thorough analysis of the situation in the demanded workers market for demand and supply in the Yamal-Nenets Autonomous District, in order to promote the citizens' employment of. The author describes the vacancies monitoring for demanded professions and specializations in the city.

Ключевые слова:

кадры, рынок труда, прогнозирование, трудоустройство.

Key words:

personnel, labor market, forecasting, employment.

В современных условиях одной из важных задач является изучение вопроса о том, востребованы ли выпускники средних специальных, профессиональных учебных заведений на региональном рынке труда.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Ямало-Ненецкого автономного округа осуществляется планово, на 2019 и 2020 го-

ды и разрабатывается согласно прогнозу социально-экономического развития округа, а также на основании данных управления статистики, информации исполнительных органов государственной власти округа.

Потребность в кадрах центр занятости населения города Ноябрьск определяет на основании анализа ситуации на рынке труда, мониторинга сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей), поступающих от работодателей.

В настоящее время дефицит рабочих кадров по видам экономической деятельности отмечается в строительстве (56,2%), в государственном управлении (13,0%), в

добыче полезных ископаемых (4,5%), в транспортировке и хранении (4,4%), образовании (4,0%) и здравоохранении (3,5%). В меньшей степени заявлено вакансий в финансовой деятельности (0,1%), сфере водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (0,2%) и сельском хозяйстве (0,3%).

Наиболее востребованными на рынке труда автономного округа являются профессии (специальности) строительной отрасли (водитель автомобиля, электрогазосварщик, инженер, монтажник, маляр, изолировщик, бетонщик, арматурщик, плотник, техник по наладке и испытаниям, облицовщик-плиточник, машинист крана автомобильного и др.), врачи различной специализации, медицинские работники среднего и младшего звена, учителя и др.

Следует отметить, что работодатели предъявляют высокие требования к квалификации работников, также приветствуется наличие смежных профессий, например машинист бульдозера с наличием удостоверения тракториста, стропальщика и т.д.

Анализ ситуации на рынке спроса и предложения показывает следующие отрасли, развитие которых не остановится в ближайшие 5 лет: медицина и фармацевтика, сфера IT, сфера образования, оборона, приборостроение и инженерная отрасль, строительство.

С целью содействия в трудоустройстве граждан на Ямале успешно реализуется государственная программа Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы». Данная программа предусматривает реализацию различных мероприятий, нацеленных на повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда; организацию социальной адаптации; профессиональную ориентацию и психологическую поддержку и организацию прохождения профессионального обучения (переобучения).

Организация профессионального обучения включает в себя профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по следующим категориям:

- безработные граждане, включая обучение в другой местности;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин (мужчин) в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, желающих возобновить трудовую деятельность, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости;
- опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под угрозой увольнения.

Также в рамках государственной программы «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы» существуют такие программные мероприятия, как:

- стажировка выпускников учебных заведений;
- создание временных и постоянных рабочих мест для выпускников, граждан старшего поколения, а также граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В программных мероприятиях службы занятости населения ежегодно принимают участие до 10,0 тыс. человек из числа жителей города.

Проходят профессиональное обучение, профподготовку более 150 человек. Услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации

Анализ ситуации на рынке спроса и предложения показывает следующие отрасли, развитие которых не остановится в ближайшие 5 лет: медицина и фармацевтика, сфера IT, сфера образования, оборона, приборостроение и инженерная отрасль, строительство.

на рынке труда получают порядка 2,0 тыс. человек.

Данные мероприятия направлены на подготовку востребованных специалистов, адаптацию граждан на постоянно меняющемся рынке труда, удовлетворение потребностей работодателей в высококвалифицированных специалистах.

Граждане могут самостоятельно осуществлять поиск работы, а также получать всю интересующую информацию с помощью:

- интерактивного портала службы занятости населения ЯНАО (rabota.yanao.ru);
- общероссийской базы вакансий TRUDVSEM.RU (существует мобильное приложение);
- официальной группы центра занятости населения г. Ноябрьск в социальной сети в контакте (https://vk.com/czn_noyabrsk).

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Основные направления деятельности Правительства РФ до 2018 г. URL: <http://base.garant.ru/70309020>.
2. Колесник Е.А. Импортзамещение: функционирование и развитие рынка труда региона. Тюмень: ТИУ, 2017. 167 с.